

株式会社オー・エル・エム

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性の平均継続勤務年数が短い

3. 目標

- 女性の平均勤続年数を7年以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する

- 令和 4年 4月～ 準備・実施：（各制度の利用状況を確認する。各制度および相談窓口を周知する。）
- 令和 7年 1月～ 結果分析：（制度利用状況を分析する。）

取組2： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 4年 4月～ 準備・実施：（有給休暇取得実績を確認する。有給休暇取得日数が少ない社員への通知やプロジェクト終了後の有給休暇取得の奨励等を行う。）
- 令和 7年 1月～ 結果分析：（取得率の集計・分析をする。）